

Αχαρναί 02/08/2024

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ
(Δυνάμει του Ν.4808/2021 όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει)

Ορισμοί

i. Ως «**βία και παρενόχληση**» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

ii. Ως «**παρενόχληση**» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης. Η παρενόχληση επηρεάζει αρνητικά τις ευκαιρίες απασχόλησης ενός ατόμου και περιλαμβάνει και την παρενόχληση λόγω φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, έκφρασης, ταυτότητας, χαρακτηριστικά φύλου, ή άλλους λόγους διάκρισης. Ειδικότερα:

iiα. Ως «**παρενόχληση λόγω φύλου**» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή εχθρικού περιβάλλοντος.

iiβ. Ως «**σεξουαλική παρενόχληση**» ορίζεται η ανεπιθύμητη σεξουαλική προαγωγή, τα αιτήματα για σεξουαλικές χάρες και γενικά οποιαδήποτε λεκτική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, (αστεία, σχόλια, χειρονομίες, κλπ) που έχουν ως αποτέλεσμα την αδικαιολόγητη παρέμβαση στην εργασία ενός ατόμου, στην απόδοσή του/της, ή/και την δημιουργία ενός εκφοβιστικού, εχθρικού ή προσβλητικού περιβάλλοντος εργασίας.

iii. Ως «**αντίποινα**» ορίζεται οποιαδήποτε εκδικητική συμπεριφορά λόγω μη ενδοτικότητας του εργαζομένου σε σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση σε βάρος του ή σε περίπτωση που εργαζόμενος κάνει μία αναφορά για παρενόχληση ή διάκριση ή για συμμετοχή σε έρευνα για παρενόχληση ή διάκριση.

Αντικείμενο της Παρούσας

Η Dichem Χημικά Α.Ε. είναι μια εταιρεία που προάγει τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ όλων των εργαζομένων. Πεποίθησή μας είναι πως ο σεβασμός, η αποδοχή και η κατανόηση μεταξύ των εργαζομένων δημιουργούν συνθήκες ευημερίας και ένα ανθρώπινο και μη τοξικό εργασιακό περιβάλλον για όλους.

Παράλληλα αδιαπραγμάτευτο δικαίωμα του κάθε εργαζομένου είναι η εργασία σε ένα περιβάλλον στο οποίο **προωθούνται ίσες ευκαιρίες απασχόλησης** και εντός του οποίου **απαγορεύονται** οποιασδήποτε μορφής διάκριση ή παρενόχληση.

Επιπλέον και καθώς τυχόν συνθήκες και περιστατικά βίας και παρενόχλησης έχουν άμεσες ψυχολογικές, ψυχοσωματικές και συμπεριφορικές επιπτώσεις στο εργαζόμενο η Dichem Χημικά Α.Ε. δεσμεύεται ότι παρέχει και θα συνεχίσει να παρέχει ένα τέτοιο εργασιακό περιβάλλον, όπου όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια.

Σε κάθε περίπτωση τόσο η κείμενη νομοθεσία όσο η πολιτική της Dichem Χημικά Α.Ε. απαγορεύουν τη διαφορετική μεταχείριση με βάση οποιοδήποτε χαρακτηριστικό του ατόμου, εντός επαγγελματικού χώρου αλλά και εργασιακών, κοινωνικών δραστηριοτήτων ή συζητήσεων και δεν επιτρέπεται σε οποιονδήποτε εργαζόμενο να εμπλακεί σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης ή/και παρενόχλησης.

Σκοπός της παρούσας είναι η Dichem Χημικά Α.Ε. να διασφαλίσει ότι όλοι οι υπάλληλοί εργάζονται και θα συνεχίσουν να εργάζονται σε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από παρενοχλήσεις, βία και αντίποινα όπως αυτά ορίζονται στο παρόν. Συγκεκριμένα:

- Η Dichem Χημικά Α.Ε. ενεργεί και μεριμνά στα πλαίσια των δυνατοτήτων της ώστε όλες οι σχέσεις των συναδέλφων – συνεργατών, τόσο εντός εταιρείας όσο και σε άλλες δραστηριότητες σχετιζόμενες με την εταιρεία (λ.χ μετακινήσεις από και προς την εργασία, ταξίδια, εκπαίδευση, κοινωνικές δραστηριότητες σχετιζόμενες με την εταιρεία, εγκαταστάσεις πελατών κλπ) δε θα υπόκεινται σε κάθε είδους προκαταλήψεις, διακρίσεις και παρενοχλήσεις.
- Η Dichem Χημικά Α.Ε. λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου να υπάρχουν ίσες ευκαιρίες απασχόλησης για όλους τους εργαζομένους χωρίς παρενοχλήσεις ή διακρίσεις βάσει φυλής, χρώματος, θρησκείας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, υπηκοότητας, εθνικής καταγωγής, γενετικής πληροφορίας ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που προστατεύεται από το νόμο.

- Η Dichem Χημικά Α.Ε. λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα και μεριμνά προκειμένου οι εργαζόμενοι να μην υφίστανται Σεξουαλική Παρενόχληση που είναι οποιαδήποτε ανεπιθύμητη λεκτική, μη λεκτική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικού χαρακτήρα που αποσκοπεί ή έχει ως αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.
- Η Dichem Χημικά Α.Ε. λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα και απαγορεύει αυστηρά οποιαδήποτε παρενόχληση, που περιλαμβάνει επίθετα, προσβολές ή αρνητικά στερεότυπα, απειλητικές, εκφοβιστικές ή εχθρικές εκφράσεις ή/και πράξεις, υποτιμητικά αστεία και γραπτό ή γραφικό υλικό που υποτιμά ή δείχνει εχθρότητα ή αποστροφή προς ένα άτομο ή ομάδα, το οποίο σημειώνεται σε τοίχους ή αλλού στις εγκαταστάσεις του εργοδότη ή κυκλοφορεί στο χώρο και τον χρόνο εργασίας, ή χρησιμοποιώντας εξοπλισμό της εταιρείας μέσω e-mail, τηλεφώνου (συμπεριλαμβανομένων φωνητικών μηνυμάτων), μηνύματα κειμένου ή άλλα μέσα.
- Η Dichem Χημικά Α.Ε. λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα και απαγορεύει αυστηρά οποιασδήποτε μορφής παρενοχλητική συμπεριφορά, λεκτική, γραπτή ή σωματική, που υποτιμά ή δείχνει εχθρότητα ή έντονη δυσαρέσκεια προς ένα άτομο λόγω της φυλής του, του χρώματος, της θρησκείας, του φύλου, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της ταυτότητας ή έκφρασης φύλου, της εθνικής καταγωγής, της ηλικίας, της αναπηρίας του, της οικογενειακής του κατάστασης, ιθαγένειας, ή οποιουδήποτε άλλος χαρακτηριστικού που προστατεύεται από το νόμο ή των συγγενών, φίλων ή συνεργατών του/της.
- Η Dichem Χημικά Α.Ε. διασφαλίζει και απαγορεύει αυστηρά τα αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε εργαζόμενου, ο οποίος έχει αναφέρει περιστατικό διάκρισης ή παρενόχλησης ή συμμετέχει σε έρευνα τέτοιων αναφορών.
- Η Dichem Χημικά Α.Ε. λαμβάνει τα απαιτούμενα διορθωτικά μέτρα και επιβάλλει τις σχετικές κυρώσεις οι οποίες καθορίζονται σύμφωνα με την φύση της παράβασης, το εφαρμοστέο δίκαιο και τις συμβάσεις εργασίας / συνεργασίας.
- Η Dichem Χημικά Α.Ε. αντίστοιχα στα πλαίσια προστασίας της παρούσης λαμβάνει τα απαιτούμενα μέτρα και επιβάλλει κυρώσεις σε περίπτωση ψευδών καταγγελιών για παρενόχληση, διάκριση ή αντίποινα ή/και κακοήθεις αναφορές.

Εφαρμογή της Πολιτικής Ενάντια στην Παρενόχληση και τις Διακρίσεις

Η παρούσα πολιτική ενάντια στην παρενόχληση και τις διακρίσεις της Dichem Χημικά Α.Ε. ισχύει για όλους τους υπαλλήλους και τους συνεργάτες αυτής (π.χ. εξωτερικοί προμηθευτές, σύμβουλοι ή πελάτες).

Η παρενοχλητική συμπεριφορά που η συγκεκριμένη πολιτική της εταιρείας απαγορεύει, είναι απαράδεκτη εντός χώρου εργασίας, καθώς και σε οποιοδήποτε εργασιακό περιβάλλον εκτός του χώρου εργασίας, όπως π.χ. κατά τη διάρκεια επαγγελματικών ταξιδιών, επαγγελματικών συναντήσεων και εταιρικών κοινωνικών εκδηλώσεων.

Η Dichem Χημικά Α.Ε. διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι:

- είναι ενημερωμένοι για την συγκεκριμένη πολιτική,
- γνωρίζουν πως οποιαδήποτε καταγγελία παραβιάζει αυτή την πολιτική, θα διερευνηθεί και θα διευθετηθεί κατάλληλα από την εταιρεία,
- γνωρίζουν ότι, ανεξάρτητα με την εφαρμογή της παρούσας, δύνανται να απευθυνθούν και στις αρμόδιες διοικητικές και δικαστικές αρχές.

Αναφορά Περιστατικού Παρενόχλησης, Διακρίσεων ή Αντίποινων

Η Dichem Χημικά Α.Ε. παραλαμβάνει επώνυμες ή ανώνυμες αναφορές / καταγγελίες στελεχών / συνεργατών / εργαζομένων αναφορικά με περιστατικά παρενοχλήσεων, βίας ή αντίποινων, όπως αυτά ορίζονται στην παρούσα, παροτρύνοντας τα άτομα που πιστεύουν ότι θίγονται από μια τέτοια συμπεριφορά, να αντιδράσουν αμέσως, ενημερώνοντας ότι η συγκεκριμένη συμπεριφορά του/της είναι ανεπιθύμητη και να ζητήσουν τη διακοπή της.

Η Dichem Χημικά Α.Ε. ενθαρρύνει την αναφορά όλων των ανωτέρω αναφερόμενων περιστατικών Παρενόχλησης, Διακρίσεων, Βίας ή Αντίποινων, ανεξάρτητα από την ταυτότητα ή τη θέση αυτού που παρενοχλεί και δεσμεύεται ότι θα τηρήσει διαδικασίες και όρους εχεμυθείας και εμπιστευτικότητας.

Τα άτομα που πιστεύουν ότι έχουν πέσει θύματα τέτοιας συμπεριφοράς θα πρέπει να συζητήσουν τις ανησυχίες τους ή τους προβληματισμούς τους με τον άμεσο προϊστάμενό τους ή να προχωρήσουν στη διαδικασία της καταγγελίας όπως αυτή περιγράφεται παρακάτω.

Αυτονόητο είναι ότι η Dichem Χημικά Α.Ε. διερευνά τέτοιες αναφορές έγκαιρα και διεξοδικά και τις παραπέμπει, όποτε κρίνεται απαραίτητο, στην Ελληνική Δικαιοσύνη.

**Διαδικασία Καταγγελίας &
Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών**

Η Dichem Χημικά Α.Ε. ενθαρρύνει την έγκαιρη αναφορά παραπόνων ή ανησυχιών, έτσι ώστε να μπορούν να ληφθούν γρήγορα και εποικοδομητικά μέτρα, προτού οι σχέσεις τρωθούν ανεπανόρθωτα και προκειμένου να διαφυλαχθεί ενός υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Η έγκαιρη καταγγελία και η σχετική παρέμβαση, έχουν αποδειχθεί ως η πιο αποτελεσματική μέθοδος επίλυσης περιστατικών παρενόχλησης.

Κατά τα ανωτέρω άτομα που πιστεύουν ότι έχουν πέσει θύματα συμπεριφοράς η οποία απαγορεύεται από την παρούσα πολιτική ενάντια στην παρενόχληση και τις διακρίσεις ή πιστεύουν ότι έχουν γίνει μάρτυρες μιας τέτοιας συμπεριφοράς οφείλουν να προχωρήσουν άμεσα σε σχετική αναφορά.

Πιο συγκεκριμένα :

Ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) είναι αρμόδιος να παραλαμβάνει όλες τις αναφορές και στη συνέχεια να ενημερώνει την Διοίκηση σχετικά με τις προς εξέταση αναφορές, ακολουθώντας πλήρως την προβλεπόμενη διαδικασία.

Υπεύθυνη παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών είναι για την εταιρεία, η Ελένη Κολιάτσου.

(τηλ: 210-2403448 (εσωτ:226) / 6944853726, e-mail: e.koliatsou@dichemchemicals.gr)

Μια αναφορά μπορεί να υποβληθεί είτε εγγράφως είτε προφορικά.:

α) Εγγράφως, επώνυμα μέσω αποστολής μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση: rrmr@dichemchemicals.gr

β) Εγγράφως, επώνυμα ή ανώνυμα μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής υπόψη Υ.Π.Π.Α. στη διεύθυνση της εταιρίας

γ) Προφορικά, είτε μέσω τηλεφώνου είτε κλείνοντας προσωπικό ραντεβού με τον Υ.Π.Π.Α.

Στην περίπτωση που η αναφορά έχει υποβληθεί τηλεφωνικώς και δεν δύναται να καταγραφεί ή δια ζώσης μέσω προσωπικού ραντεβού, τότε κρατούνται πλήρη πρακτικά από τον Υ.Π.Π.Α. με σκοπό την τεκμηρίωση της εν λόγω επικοινωνίας, παρέχοντας ταυτόχρονα τη δυνατότητα στον αναφέροντα να επαληθεύσει, διορθώσει, τροποποιήσει

αλλά και να συμφωνήσει με τα πρακτικά της συνομιλίας. Στο σημείο αυτό τονίζεται ότι για την εγκυρότητα των πρακτικών θα πρέπει να είναι υπογεγραμμένα, στην περίπτωση άρνησης υπογραφής τους από τον αναφέροντα ο συντάκτης τους κάνει σχετική αναφορά επί του πρακτικού.

Η Dichem Χημικά Α.Ε. εγγυάται την εμπιστευτικότητα των στοιχείων των προσώπων που προβαίνουν σε αναφορές, αλλά και των προσώπων για τα οποία υπάρχει ισχυρισμός ότι εμπλέκονται σε αξιόποινες πράξεις ή παραλείψεις.

Οποιοσδήποτε αναφερόμενες καταγγελίες για παρενόχληση, διακρίσεις ή αντίποινα θα διερευνώνται αμέσως. Η έρευνα μπορεί να περιλαμβάνει ατομικές συνεντεύξεις με τα εμπλεκόμενα μέρη και, όπου είναι απαραίτητο, με άτομα που μπορεί να έχουν παρατηρήσει την αναφερόμενη συμπεριφορά ή μπορεί να έχουν άλλη σχετική γνώση. Η εταιρεία, θα διατηρεί το απόρρητο καθ' όλη τη διάρκεια της διερευνητικής διαδικασίας στο βαθμό που συνάδει με την έρευνα και την κατάλληλη διορθωτική δράση. Η εταιρεία και ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών, με γνώμονα την προστασία της προσωπικότητας και της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας δεσμεύονται αναφορικά με τον αμερόληπτο, διακριτικό χειρισμό της διερευνητικής διαδικασίας, την τήρηση του απορρήτου και την προστασία των προσωπικών πληροφοριών από οποιαδήποτε διαρροή.

Τα αντίποινα εναντίον ενός ατόμου για αναφορά παρενόχλησης ή διάκρισης ή για συμμετοχή σε έρευνα για ισχυρισμό παρενόχλησης ή διάκρισης, αποτελούν σοβαρή παραβίαση αυτής της πολιτικής και, όπως η ίδια η παρενόχληση ή η διάκριση, θα υπόκεινται σε πειθαρχικά μέτρα.

Πράξεις αντιποίνων οι οποίες έχουν ως αποτέλεσμα την περαιτέρω θυματοποίηση του θιγόμενου ατόμου θα πρέπει να αναφέρονται αμέσως, ώστε πολύ γρήγορα να ελέγχονται και να αντιμετωπίζονται.

Κάθε ανάρμοστη συμπεριφορά παρενόχλησης, διάκρισης ή αντιποίνων, θα αντιμετωπίζεται αναλόγως. Η εταιρεία, προς αντιμετώπιση καταστάσεων, μπορεί να ενεργήσει - όπως κρίνει- με διάφορους τρόπους, όπως για παράδειγμα, με εκπαίδευση, με παραπομπή σε συμβουλευτική ή πειθαρχική δράση, όπως προειδοποίηση, επίπληξη, παρακράτηση προαγωγής ή αύξησης μισθού ή ακόμα και απόλυση.

Ο οποιοσδήποτε που εμπλέκεται σε μια καταγγελία και δεν θα συμφωνήσει με τον τρόπο επίλυσης αυτής, μπορεί να απευθυνθεί στην Διοίκηση της Dichem Χημικά Α.Ε..

Ακροτελεύτιες Διατάξεις

Αυτονόητο είναι ότι η παρούσα δεν έχει σκοπό να υποκαταστήσει τις αρμοδιότητες και τις εξουσίες της Ελληνικής Δικαιοσύνης ούτε να αποτρέψει κάποιον εργαζόμενο/η να προστρέξει (αν το κρίνει σκόπιμο) σε αυτή.

Η Dichem Χημικά Α.Ε. υποχρεούται να λάβει τα απαραίτητα και πρόσφορα μέτρα κατά του εργαζομένου ή με άλλη σχέση απασχολούμενου στην εταιρεία, ο οποίος αποδεδειγμένα παραβίασε την απαγόρευση βίας και παρενόχλησης της παρούσας, προκειμένου να διασφαλίσει ότι δεν θα επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν τη σύσταση συμμόρφωσης, την αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή ακόμα και την καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας, με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281 ΑΚ.

Παράρτημα

Εξωτερικές Πηγές Πληροφόρησης Πανελλαδικής Εμβέλειας:

Στοιχεία επικοινωνίας με τις αρμόδιες αρχές

- **Τηλεφωνικές γραμμές για καταγγελία στο ΣΕΠΕ**

1. Καλέστε στο «Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας» / Αυτοτελές Τμήμα του για την παρακολούθηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία: 213 – 15.16.869, 213 – 15.16.126
2. Καλέστε στο «Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας» στην Άνοιξη Αττικής / Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικής Αττικής: 210 – 81.44.130
3. Υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας να μπορούν να επικοινωνούν με την «Γραμμή SOS» 15900.

- **Ελληνική αστυνομία**

1. Καλέστε το 100 (λειτουργεί 24/7)